

Elanders

Kodeks postępowania¹

¹ Ten dokument jest tłumaczeniem angielskiego oryginału. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności między tym tłumaczeniem a angielskim oryginałem, ten ostatni ma pierwszeństwo.

Komunikat Dyrektora generalnego

Elanders jest globalnym dostawcą zintegrowanych rozwiązań w zakresie zarządzania łańcuchem dostaw oraz druku i pakowania. W firmie Elanders jesteśmy przekonani, że możemy najlepiej osiągnąć nasze cele, pracując w oparciu o jasno sformułowane zasady społeczne, etyczne i środowiskowe, które przyjmujemy jako przedsiębiorstwo. Uważamy, że aby sprostać tym wymaganiom, niezbędne jest traktowanie naszych pracowników, partnerów biznesowych, społeczeństwa i akcjonariuszy w sposób uczciwy, sprawiedliwy i pełen szacunku.

Jako globalny koncern, musimy wziąć na siebie odpowiedzialność za nasze działania. Aby lepiej wyrazić nasze intencje, opracowaliśmy niniejszy Kodeks postępowania, który określa obowiązki i zasady naszych działań i naszej działalności gospodarczej. Ten Kodeks pomoże Państwu w różnych sytuacjach uczynić to, co właściwe. Proszę o uważne zapoznanie się z naszym Kodeksem postępowania i o wzięcie udziału w naszym szkoleniu na jego temat, ponieważ oczekujemy od Państwa zrozumienia i odpowiedniego postępowania.

W imieniu firmy Elanders dziękuję Państwu za zaangażowanie i lojalność wobec przedsiębiorstwa. Jeżeli mają Państwo jakiekolwiek pytania lub potrzebują dalszych informacji, prosimy o kontakt z Grupą Elanders w sposób opisany poniżej.

Wszyscy menedżerowie są zobowiązani do przypominania swoim pracownikom o niniejszym Kodeksie postępowania i jego zasadach przynajmniej raz w roku.

Z pozdrowieniami
Magnus Nilsson
Prezes i dyrektor generalny

Wstęp

Od momentu wprowadzenia spółki na giełdę w 1989 r. przeszliśmy długą drogę od firmy czysto poligraficznej, działającej głównie w Szwecji, do globalnego dostawcy usług, działającego na czterech kontynentach. Ciężko pracowaliśmy, aby dotrzymać kroku fali cyfryzacji, globalizacji i zmianom strukturalnym w branży graficznej. Po drodze dokonaliśmy przejęć, które dały nam możliwość ekspansji na nowe rynki, segmenty klientów i usług.

Obecnie Elanders jest globalnym dostawcą zintegrowanych rozwiązań w zakresie zarządzania łańcuchem dostaw oraz rozwiązań w dziedzinie druku i pakowania. Grupa zatrudnia prawie 7000 pracowników w około 20 krajach na czterech kontynentach i osiąga roczny obrót netto w wysokości ponad miliarda euro. Naszymi najważniejszymi rynkami są Chiny, Niemcy, Singapur, Szwecja, Wielka Brytania i USA. Nasi główni klienci są aktywni w sektorach motoryzacyjnym, elektronicznym, mody i stylu życia, przemysłu i opieki zdrowotnej oraz nauk przyrodniczych.

Jesteśmy przekonani, że sukces firmy powinien być mierzony czymś więcej niż tylko wskaźnikami finansowymi. Chociaż zdajemy sobie sprawę z tego, jak ważne jest osiąganie zysków dla osiągnięcia sukcesu na rynku, angażujemy się w budowanie zrównoważonego przedsiębiorstwa, które manifestuje naszą odpowiedzialność w kwestiach społecznych, etycznych i środowiskowych.

Uważamy, że aby spełnić te wymagania, niezbędne jest traktowanie naszych pracowników, partnerów biznesowych i udziałowców w sposób uczciwy, sprawiedliwy i pełen szacunku oraz zadbanie o to, by nasza reputacja i wizerunek pozostawały bez zarzutu, zwłaszcza jeśli chodzi o naszą reputację odpowiedzialnego pracodawcy i wiarygodnego dostawcy usług.

Jeśli nie są Państwo pewni, jak się zachować w danej sytuacji, poniższe pytania mogą pomóc Państwu w podjęciu odpowiedniej decyzji:

- Czy moje postępowanie nie narusza prawa?
- Czy byłoby ono uznane za niemoralne?
- Czy reputacja Elanders mogłaby być potencjalnie zagrożona i/lub nadwyrężona?
- Czy przeczytanie o tym w mediach byłoby powodem do wstydu?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak”, należy się wstrzymać z decyzją i skonsultować się ze swoim przełożonym.

Zakres obowiązywania

Kodeks postępowania ma zastosowanie do wszystkich pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, pracowników tymczasowych, wyższej kadry kierowniczej i dyrektorów spółek Grupy Elanders, spółek zależnych i spółek pracujących dla Elanders. Dotyczy to również dostawców i sprzedawców, przedstawicieli, konsultantów oraz innych stron trzecich. Wszyscy powinni przestrzegać niniejszego Kodeksu postępowania i aktywnie dążyć do spełnienia naszych standardów.

Oczekujemy, że nasi pracownicy i współpracownicy wezmą na siebie odpowiedzialność za swoją pracę. Tego samego oczekujemy od każdego, kto pracuje na nasze zlecenie. Wierzimy w kooperację i jesteśmy gotowi do współpracy z naszymi pracownikami oraz wszystkimi podmiotami powiązanymi w celu znalezienia realnych rozwiązań dla każdego indywidualnego przypadku.

W Elanders jesteśmy gotowi uwzględniać różnice kulturowe i inne czynniki, które mogą się różnić w zależności od kraju. Niemniej jednak nie odstępimy od naszych podstawowych wymogów dotyczących bezpieczeństwa i praw człowieka pracowników.

Dlaczego mamy Kodeks postępowania?

Kodeks postępowania Elanders określa zasady, do których przestrzegania firma Elanders zobowiązała się na całym świecie. Niniejszy Kodeks postępowania NIE ma na celu objęcia wszystkich możliwych sytuacji, które mogą wystąpić. Określa on minimalne wymagania dotyczące oczekiwanego postępowania w kontaktach z obecnymi i przyszłymi pracownikami, spółkami zależnymi, klientami, dostawcami i innymi interesariuszami, jak również naszego postępowania jako Dobrego Obywatela Korporacyjnego w naszym środowisku biznesowym.

Informacje zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania podzielone są na pięć głównych sekcji:

- I. Ogólne zasady postępowania
- II. Odpowiedzialność w miejscu pracy
- III. Odpowiedzialność wobec partnerów biznesowych
- IV. Odpowiedzialność wobec społeczeństwa i środowiska naturalnego
- V. Odpowiedzialność wobec akcjonariuszy

I. Ogólne zasady postępowania

Compliance

Zgodność z krajowymi ustawami i przepisami w krajach, w których prowadzimy działalność, jest podstawowym wymogiem dla wszystkich działań Elanders. W przypadku gdy lokalne, krajowe lub międzynarodowe ustawy, przepisy lub regulacje nakładają bardziej rygorystyczne wymogi w sprawach objętych niniejszym Kodeksem postępowania, wymogi takie mają pierwszeństwo i należy ich przestrzegać. W związku z tym wszystkie odpowiedzialne strony są zobowiązane - w razie potrzeby z pomocą kompetentnych doradców - do zdobycia informacji na temat odpowiednich ogólnych warunków prawnych i przepisów w celu zapewnienia zgodności z lokalnym ustawodawstwem. Ponadto przestrzegane muszą być również wewnętrzne regulacje i przepisy oraz mogą one ewentualnie wykraczać poza wymogi niniejszego Kodeksu postępowania.

W mało prawdopodobnym przypadku wystąpienia konfliktu między prawem a niniejszym Kodeksem postępowania należy przestrzegać przepisów prawnych i zgłosić konflikt.

Zgłoszenia można składać do bezpośredniego przełożonego, lokalnego dyrektora zarządzającego lub bezpośrednio do Grupy Elanders.

Pocztą:

Elanders AB
do rąk CFO
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Szwecja

Pocztą e-mail:

Info@elanders.com

Zgodność z niniejszym Kodeksem Postępowania będzie okresowo weryfikowana, a wszelkie naruszenia mogą skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych lub zakończeniem naszej współpracy zawodowej.

Konflikty interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy osobiste interesy pracownika lub interesy stron powiązanych są sprzeczne z interesami Grupy Elanders. Na decyzje nie mogą wpływać osobiste interesy i relacje. Musimy unikać konfliktów interesów, gdy tylko jest to możliwe. Jeśli wystąpi konflikt interesów lub jeśli pracownik znajdzie się w sytuacji, która wiąże się albo może spowodować konflikt interesów, pracownik musi zgłosić ten fakt swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub działowi kadr w celu rozwiązania problemu w odpowiedni i przejrzysty sposób. Pracownik, który znajduje się w takim położeniu, nie może brać udziału w procesie decyzyjnym ani w inny sposób wywierać wpływu w związku z sytuacją konfliktową.

Zakaz korupcji, przekupstwa i prania brudnych pieniędzy

W Elanders jesteśmy zobowiązani do zachowania najwyższych standardów integralności, przejrzystości, otwartości i zgodności we wszystkich interakcjach biznesowych. Nie angażujemy się w żadne działania korupcyjne ani nie popieramy ich, a w prowadzeniu naszej działalności gospodarczej stosujemy zasadę zerowej tolerancji dla wszelkiego rodzaju oszustw, przekupstwa lub innych niewłaściwych działań, które są sprzeczne z niniejszymi wytycznymi, lokalnymi ustawami i przepisami, standardami branżowymi lub kodeksami etyki w krajach, w których prowadzimy działalność. Zawsze, gdy zostaną Państwo poproszeni o dokonanie płatności przyspieszających, powinni się Państwo skontaktować z firmą Elanders.

Nigdy – bezpośrednio lub przez pośredników – nie wolno nam oferować ani obiecywać żadnych osobistych, niewłaściwych korzyści finansowych, czy też innych korzyści osobom trzecim, w celu uzyskania lub zabezpieczenia jakichkolwiek korzyści biznesowych albo innych od osób trzecich, zarówno w z sektora publicznego, jak i prywatnego. Nie wolno nam również zaakceptować takiej korzyści jako wynagrodzenia za preferencyjne traktowanie osób trzecich.

Pranie brudnych pieniędzy jest zabronione przez prawo i dlatego generalnie unikamy transakcji gotówkowych. W celu zwalczania prania brudnych pieniędzy ważne jest stałe monitorowanie relacji biznesowych. Należy zadbać o to, aby informacje dotyczące tożsamości strony umowy, beneficjenta i celu stosunków handlowych były aktualne i dokładne.

Pracownicy mogą znaleźć dalsze informacje w *wytycznej Elanders w sprawie zwalczania korupcji, oszustw i prania brudnych pieniędzy*.

Ujawnianie informacji

W Elanders szanujemy i chronimy nasze informacje poufne oraz szanujemy informacje poufne innych osób. Zgodnie z obowiązującymi przepisami i praktyką branżową nie ujawniamy żadnych informacji dotyczących naszej działalności gospodarczej, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, jak również naszej struktury lub sytuacji finansowej i wyników działalności. Fałszowanie dokumentów lub przeinaczanie warunków albo praktyk w łańcuchu dostaw jest niedopuszczalne.

O ile nie jest to wymagane przez prawo lub zatwierdzone przez kierownictwo², pracownikom nie wolno ujawniać ani zezwalać na ujawnienie informacji poufnych. Jeżeli ujawnienie informacji stronom trzecim zostało zatwierdzone przez kierownictwo, takie ujawnienie musi nastąpić w ramach podpisania odpowiedniej umowy o zachowaniu poufności.

² W tym przypadku kierownictwo odnosi się do lokalnego dyrektora zarządzającego (Managing Director).

Dalszą pomoc można znaleźć w *Wytycznej w sprawie informacji zewnętrznych* oraz w *Wytycznej w sprawie wykorzystywania informacji poufnych*.

Ochrona danych osobowych

W Elanders traktujemy dane osobowe z należytą starannością. Wszelkie przetwarzanie danych osobowych, w tym przekazywanie ich osobom trzecim, musi odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych. Dlatego też gromadzenie, przetwarzanie i wykorzystywanie danych osobowych oraz informacji jest dozwolone tylko w zakresie, w jakim jest to zgodne z prawem lub właściwe dla celów lub działalności gospodarczej.

Chronimy dane osobowe pracowników, byłych pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych, z którymi utrzymujemy relacje.

Przestrzegamy podstawowego rozporządzenia UE w sprawie ochrony danych osobowych (RODO UE), a nasi pracownicy są zobowiązani do przestrzegania wiążących zasad korporacyjnych Elanders (ang. Binding Corporate Rules - BCR), które są wewnętrznymi wytycznymi w zakresie ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa IT.

Dalsze informacje można znaleźć w *BCR Elanders*.

Prawa własności niematerialnej

Szanujemy prawa własności intelektualnej, a transfer technologii i wiedzy musi odbywać się w sposób gwarantujący ochronę tych praw. Możemy ujawniać, kopiować lub wykorzystywać własność intelektualną wyłącznie w zamierzonym, autoryzowanym celu.

Ochrona aktywów trwałych i finansowych spółki

W Elanders chronimy majątek i mienie przedsiębiorstwa przed utratą, uszkodzeniem, zniszczeniem, nadużyciem, kradzieżą, oszustwem i sprzeniewierzeniem. Dotyczy to zarówno wartości materialnych, jak i niematerialnych.

II. Odpowiedzialność w miejscu pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

W Elanders jesteśmy zaangażowani w zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy dla wszystkich naszych pracowników oraz promowanie środków bezpieczeństwa i higieny pracy na miejscu pracy. Prowadzimy naszą działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa i

higieny pracy. Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni oraz mają obowiązek przyczyniać się do zapewnienia zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy oraz promowania bezpiecznej postawy pracy zgodnie z ich obowiązkami i zakresem odpowiedzialności.

Kontrolujemy narażenie naszych pracowników na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa (np. związane z energią elektryczną i innymi źródłami energii, pożarami, pojazdami i zagrożeniami związanymi z upadkiem z wysokości) poprzez odpowiednie projektowanie, urządzenia techniczne i kontrole administracyjne, konserwację zapobiegawczą i procedury bezpiecznej pracy (w tym Lockout/Tagout) oraz ciągłe szkolenia w zakresie bezpieczeństwa. Jeżeli nie można odpowiednio kontrolować zagrożeń za pomocą tych środków, pracownicy muszą być wyposażeni w odpowiednie, właściwie konserwowane środki ochrony indywidualnej. Pracowników nie wolno dyscyplinować za zgłaszanie problemów związanych z bezpieczeństwem.

Potencjalne sytuacje i zdarzenia niebezpieczne muszą zostać zidentyfikowane i ocenione, a ich wpływ łagodzony poprzez wdrożenie planów i środków awaryjnych, w tym: komunikatów alarmowych, procedur alarmowych i ewakuacyjnych, szkoleń i ćwiczeń pracowników, odpowiedniego sprzętu do wykrywania i gaszenia pożarów, odpowiednich wyjść ewakuacyjnych i planów odbudowy.

Kontrolujemy zagrożenia i podejmujemy najlepsze możliwe środki ostrożności w celu ochrony przed wypadkami i chorobami zawodowymi; ustanawiamy procedury i systemy zapobiegania, zarządzania, śledzenia i zgłaszania wypadków przy pracy i chorób zawodowych, w tym rozwiązania promujące dokonywanie zgłoszeń przez pracowników, klasyfikowanie i rejestrowanie obrażeń i chorób, zapewnienie dostępności sprzętu pierwszej pomocy i niezbędnego leczenia, badanie incydentów oraz wdrażanie działań naprawczych w celu wyeliminowania ich przyczyn i ułatwienia powrotu pracowników i pracowników do pracy.

Elanders identyfikuje, ocenia i kontroluje narażenie swoich pracowników na działanie czynników chemicznych, biologicznych i fizycznych. W celu zapobieżenia nadmiernemu narażeniu stosuje się kontrole techniczne i/lub administracyjne. Jeżeli nie można odpowiednio kontrolować zagrożeń za pomocą tych środków, pracownicy muszą być chronieni odpowiednimi środkami ochrony indywidualnej. Identyfikujemy, oceniamy i kontrolujemy narażenie na ryzyko związane z fizycznie wymagającymi zadaniami, w tym ręcznym przemieszczaniem materiału, ciężkim i powtarzalnym podnoszeniem, długotrwałym stanem i często powtarzającą się lub uciążliwą pracą montażową.

Oceniamy potencjał zagrożenia konstrukcji budowlanych, produkcji i innych maszyn. W przypadku gdy budynki lub maszyny stwarzają zagrożenie obrażeń

pracowników, należy wprowadzić i właściwie konserwować fizyczne środki ostrożności, blokady i bariery.

Poszanowanie praw człowieka

W Elanders szanujemy godność osobistą, prywatność i prawa każdej osoby oraz prowadzimy działalność zgodnie z zasadami biznesu i praw człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, w tym zgodnie z Deklaracją MOP dotyczącą praw podstawowych w pracy i Powszechną deklaracją praw człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Elanders zapewnia, że praca niewolnicza, praca przymusowa lub handel ludźmi nie są wykorzystywane na żadnym etapie działalności gospodarczej. Dotyczy to nie tylko naszych spółek, ale oczywiście również postępowania osób, które pracują dla nas, takich jak dostawcy i sprzedawcy, przedstawiciele, konsultanci i inne osoby trzecie.

Nie zezwalamy na godziny pracy niezgodne z przepisami krajowymi. Zapewniamy odpowiednie wynagrodzenie i gwarantujemy obowiązujące ustawowe wynagrodzenie minimalne. W przypadku braku układu zbiorowego pracy stosujemy odpowiednie standardy branżowe.

Brak dyskryminacji

Elanders czerpie korzyści z kreatywności i innowacji, które wynikają ze współpracy pracowników o różnych doświadczeniach, perspektywach i kulturach. Dlatego też cenimy różnorodność i nie tolerujemy dyskryminacji. Promujemy równe szanse i traktujemy naszych pracowników i wszystkie powiązane strony jednakowo i z szacunkiem, bez względu na kolor skóry, pochodzenie, pochodzenie etniczne lub narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, ciążę, przekonania polityczne lub religijne, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek, stan cywilny lub rodzinny lub inne prawnie chronione cechy.

Szykanowanie w miejscu pracy

Elanders nie będzie tolerować żadnej formy nękania lub przemocy w miejscu pracy, które tworzą środowisko pracy, w którym panuje zniewaga, zastraszanie, poniżanie lub odrzucenie, które w nieuzasadniony sposób osłabia wydajność zawodową innych pracowników. Zobowiązujemy się do stworzenia środowiska pracy, w którym pracownicy mogą pracować w sposób wolny od szykanowania. Zachowania, które można uznać za szykanowanie, to na przykład: Żarty związane z pochodzeniem, religią, pochodzeniem etnicznym itp., uwłaczające przyczynki lub zastraszanie, niepożądane flirty lub podrywanie, przemoc lub groźba przemocy.

W Elanders odmawiamy zatrudniania lub zmuszania ludzi do pracy wbrew ich woli i nie tolerujemy ani nie popieramy żadnego niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak przemoc psychiczna lub fizyczna, molestowanie seksualne lub dyskryminacja. Ponadto zakazujemy zachowań o charakterze seksualnym, przymusowym, groźącym, obraźliwym lub wyzysku, w tym odpowiednich gestów, języka i kontaktu fizycznego.

Wolność zrzeszania się

Elanders szanuje prawo wszystkich pracowników do tworzenia i przystępowania do stowarzyszeń i związków zawodowych, w celu reprezentowania ich interesów jako pracowników, do organizowania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych lub indywidualnych. Szanujemy również prawo każdego pracownika do powstrzymania się od wstąpienia do związku.

Zakaz pracy dzieci

Elanders przyjmuje podejście zakładające zerową tolerancję dla wszystkich form pracy dzieci. Uznajemy prawo dziecka do ochrony przed wyzyskiem ekonomicznym i przed działaniami, które mogłyby zagrażać edukacji dziecka lub szkodzić jego rozwojowi fizycznemu, psychicznemu, moralnemu, społecznemu i psychologicznemu.

Szanujemy i wspieramy wszystkie obowiązujące przepisy i regulacje prawne mające na celu ochronę praw człowieka i dzieci jako podstawowy oraz powszechny obowiązek we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Nie zatrudniamy pracowników poniżej 15 roku życia lub, w krajach objętych odstępstwem dla krajów rozwijających się na mocy konwencji MOP nr 138, nie zatrudniamy pracowników poniżej 14 roku życia.

III. Odpowiedzialność wobec partnerów biznesowych

Prawo antymonopolowe i uczciwa konkurencja

Wolna i uczciwa konkurencja leży w interesie Elanders. Dlatego niezbędne jest, abyśmy prowadzili naszą działalność w ramach uczciwych praktyk rynkowych i w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi przeciwdziałania praktykom monopolistycznym i nieuczciwej konkurencji. Naszą działalność prowadzimy w oparciu o zasady gospodarki rynkowej oraz wolnej i niezakłóconej konkurencji. Traktujemy naszych partnerów biznesowych i konkurentów sprawiedliwie i z szacunkiem oraz oczekujemy tego samego w zamian.

W Elanders dotrzymujemy obietnic i zawsze dążymy do osiągnięcia uzgodnionego poziomu jakości. W odniesieniu do naszych produktów i usług podejmujemy jedynie zobowiązania, które jesteśmy w stanie wypełnić oraz przestrzegamy zawartych przez nas umów.

Relacje z interesariuszami

Angażujemy interesariuszy w sposób przejrzysty, uczciwy i pełen szacunku oraz zobowiązujemy się do niezwłocznego i rzeczowego dialogu ze wszystkimi interesariuszami, w tym z naszymi udziałowcami, klientami, dostawcami i pracownikami, ludami tubylczymi, rządami, organami regulacyjnymi i właścicielami gruntów.

Etyka biznesowa

W Elanders prowadzimy działalność w sposób otwarty, uczciwy i etyczny, a także szcycimy się naszą reputacją etycznego i godnego zaufania przedsiębiorstwa. Jesteśmy świadomi, że jakiegokolwiek zaangażowanie w korupcję będzie miało negatywny wpływ na nasz wizerunek i reputację.

Zobowiązujemy się do spełniania najwyższych standardów integralności i praktyk ładu korporacyjnego w celu utrzymania doskonałości w naszej codziennej pracy i budowania zaufania do naszych systemów ładu korporacyjnego.

Zgodność z prawem handlowym (import i eksport)

Jako przedsiębiorstwo działające globalnie, firma Elanders jest zobowiązana do przestrzegania międzynarodowych przepisów handlowych, które regulują przepływ produktów i technologii ponad granicami państwowymi.

IV. Odpowiedzialność wobec społeczeństwa i środowiska naturalnego

Ochrona środowiska

Elanders nie traktuje zrównoważonej pracy jako odpowiedzialności, ale raczej widzi w niej szansę biznesową. Dążymy do osiągnięcia zdrowej równowagi pomiędzy interesami gospodarczymi a środowiskiem naturalnym. Przejmujemy na siebie odpowiedzialność za zgodność naszych produktów i usług z zasadami ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Unikamy szkodliwych dla środowiska praktyk i konsekwentnie dążymy do osiągnięcia celu, jakim jest trwałe ograniczenie negatywnego wpływu i wszelkiego rodzaju odpadów na środowisko i klimat.

Oczekujemy, że nasi pracownicy dołożą wszelkich starań, aby postępować odpowiedzialnie i z poszanowaniem środowiska naturalnego, a wszystkie osoby działające w naszym imieniu przyjmą na siebie odpowiedzialność za wpływ na środowisko naturalne. Wszyscy powinniśmy działać zgodnie z obowiązującymi ustawami i przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.

Ponadto, Elanders koncentruje się na przyjaznych dla środowiska, zaawansowanych i efektywnych technologiach, które wdramy w cały łańcuch dostaw. Naszym celem jest zminimalizowanie zanieczyszczenia środowiska i zapewnienie ciągłej poprawy w dziedzinie ochrony środowiska w celu ograniczenia lub wyeliminowania wszelkiego rodzaju odpadów, w tym wykorzystania wody i energii u źródła lub poprzez odpowiednie procesy, takie jak zoptymalizowana produkcja, utrzymanie i procesy zakładowe, wymiana materiałów, konserwacja, recykling i ponowne wykorzystanie materiałów. Identyfikujemy i kontrolujemy substancje chemiczne i inne materiały stanowiące zagrożenie dla środowiska w przypadku ich uwolnienia, aby zapewnić ich bezpieczną obsługę, przemieszczanie, przechowywanie, zastosowanie, recykling lub ponowne użycie i utylizację.

Działalność polityczna

W Elanders jesteśmy politycznie neutralni, chociaż każdy może uczestniczyć w życiu politycznym i bronić sprawy, którą wybrał w wolnym czasie i jako osoba prywatna. Nie wspieramy partii politycznych ani nie przekazujemy darowizn politycznych.

Wsparcie dla gmin i organizacji pożytku publicznego

Elanders dąży do tworzenia miejsc pracy i możliwości gospodarczych w gminach, w których działamy. Przekazujemy darowizny i sponsorujemy innowacyjne programy zdrowotne, edukacyjne, społeczne i środowiskowe oraz projekty kulturalne i obywatelskie. Darowizny i sponsoring są dozwolone tylko po przejściu przejrzystego, wewnętrznego procesu zatwierdzania.

W Elanders włączamy kwestie inwestycji społecznych do naszych praktyk decyzyjnych i biznesowych oraz wspieramy budowanie lokalnych zasobów, w celu budowania wzajemnie korzystnych relacji ze gminami.

V. Odpowiedzialność wobec akcjonariuszy

Informacja publiczna i komunikacja

Firma Elanders przekazuje informacje uczciwie, przejrzysto, odpowiedzialnie i szybko, jesteśmy odpowiedzialni za ochronę inwestycji akcjonariuszy. Powinniśmy otwarcie i uczciwie komunikować się ze wszystkimi zaangażowanymi stronami, ze szczególnym naciskiem na odpowiedzialne zachowanie. Nie ukrywamy ani nie manipulujemy informacjami, aby wywrzeć lepsze wrażenie.

W ramach decyzji biznesowych kierujemy się w stronę rentownego wzrostu i zrównoważonego zwiększania wartości naszej firmy, z uwzględnieniem zasad zakorzenionych w niniejszym Kodeksie.

Informujemy opinię publiczną o decyzjach, które skutkują zamknięciem, przeniesieniem lub zaprzestaniem działalności gospodarczej i mają znaczący wpływ na naszych liczbę zatrudnianych przez nas pracowników lub region, którego dotyczy dany środek. Zapewni to utrzymanie naszej reputacji odpowiedzialnego pracodawcy i dostawcy usług o wysokiej jakości w przyszłości.

Pracownicy i wszystkie zainteresowane strony mogą znaleźć dalsze informacje w naszych *Wytycznych na temat informacji zewnętrznych*.

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Elanders chroni informacje poufne i nie angażuje się w wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi. Surowo zabrania się nam uczestniczenia w obrocie papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji poufnych lub bezprawnego ujawniania informacji poufnych osobom trzecim. Pracownikom, którzy posiadają informacje wewnętrzne dotyczące firmy, których ujawnienie mogłoby potencjalnie wpłynąć na cenę papierów wartościowych Elanders, zabrania się kupowania lub sprzedawania takich akcji lub instrumentów finansowych na własny rachunek lub na rachunek strony trzeciej (z wyjątkiem pewnych szczególnych sytuacji). Każde naruszenie przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi stanowi poważne przestępstwo, które będzie ścigane.

Pracownicy i wszystkie zainteresowane strony mogą znaleźć dalsze informacje w *Wytycznych firmy Elanders dotyczących wykorzystania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi*.

Zgłaszanie naruszeń

Wszyscy pracownicy Elanders i zainteresowane strony mają obowiązek zgłaszania podejrzanego niewłaściwego postępowania lub działań naruszających niniejszy Kodeks postępowania lokalnemu dyrektorowi generalnemu lub alternatywnie Grupie Elanders za pośrednictwem jednego z poniższych kanałów:

Aplikacja internetowa (opcjonalne anonimowe raportowanie i śledzenie postępowania w sprawie):

<https://whistleblowing.elanders.com/>

Pocztą:

Elanders AB
do rąk CFO
Flöjelbergsgatan 1C
SE-431 35 Mölndal
Szwecja

Pocztą e-mail:

whistleblowing@elanders.com

Telefonicznie:

+46 31750 07 50

Wątpliwości można zgłaszać ustnie lub pisemnie bez obawy o negatywne konsekwencje. Pytania, zgłoszenia i sugestie będą traktowane jako ściśle poufne. Wszystkie zgłoszone fakty zostaną zbadane. Jeśli w dobrej wierze wyrażą Państwo swoje obawy, firma Elanders nie będzie tolerować żadnych działań odwetowych. Ma to zastosowanie niezależnie od wyniku dochodzenia.

Żaden z pracowników nie znajdzie się w gorszej sytuacji, jeśli będzie działał zgodnie z niniejszym Kodeksem postępowania, nawet jeśli w wyniku tego Elanders straci szanse biznesowe.

Każde naruszenie niniejszego Kodeksu stanowi naruszenie obowiązków wynikających z umowy o pracę i może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, w tym możliwym rozwiązaniem umowy, postępowaniem sądowym lub pociągnięciem danej osoby do odpowiedzialności karnej.

Wytyczne, o których mowa w niniejszym Kodeksie postępowania, są wiążące i muszą być przestrzegane przez wszystkich pracowników Elanders oraz wszystkie osoby, do których ma zastosowanie niniejszy Kodeks postępowania.