

Bir bakışta Elanders'in Davranış Kuralları¹

Genel Bilgiler

Elanders, Davranış Kuralları ile işinin en yüksek etik standartlara uygun, dürüstlükle ve kişisel menfaat veya kazançlar dikkate alınmayacak şekilde yürürlükteki tüm yasalara uygun bir şekilde yürütülmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

Uygulama Alanı

Elanders Davranış Kuralları, Elanders Group şirketlerinin tüm tam ve yarı zamanlı çalışanları, geçici çalışanları, üst düzey yöneticileri ve yönetim kurulu ile tedarikçiler, satıcılar, temsilciler, danışmanlar ve diğer üçüncü taraflar da dahil olmak üzere Elanders adına çalışanlar için geçerlidir. Yukarıda belirtilen yükümlülerin hepsi bu Davranış Kuralları'na saygı gösterecek ve Elanders'in standartlarını yerine getirmek için ellerinden gelen en iyisini yapacaktır.

Ben, işbu belgeyi imzalayarak şunları garanti ediyorum:

Elanders'in Fiziksel ve Finansal Varlıklarını Korumak

- Elanders'in hem maddi hem de maddi olmayan varlıklarını ve mallarını kayıp, hasar, tahribat, kötüye kullanma, hırsızlık, dolandırıcılık ve zimmete para geçirmeden korumak.

Çalışanların Sağlığı ve Güvenliği

- Elanders'in tüm çalışanlarımız ve işçilerimiz için sağlanan sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarına uymak ve sağlık ve güvenlik uygulamalarını iş yerimizde teşvik etmek.
- Yürürlükteki sağlık ve güvenlik yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak faaliyette bulunmak.
- Rolü ve sorumlulukları doğrultusunda sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına katkıda bulunmaktan hesap verebilir ve sorumlu olmak ve güvenli çalışma tutumlarını teşvik etmek.

Ayrımcılık Yapmamak

- İş arkadaşları ve ilgili tüm taraflara karşı ten rengi, ırk, etnik köken veya milliyet, sosyal arka plan, engellilik, hamilelik, siyasi görüş veya dini inanış, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade, yaş, medeni veya aile durumu veya yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerle korunan diğer herhangi bir özellik ne olursa olsun, fırsat eşitliğini teşvik etmek ve saygılı davranmak.

İşyerinde Taciz

- Tüm çalışanlarımızın ve işçilerimizin tacizden arınmış şekilde çalışabilecekleri bir çalışma ortamı sağlamak.
- Taciz olarak kabul edilebilecek davranışlardan kaçınmak, örneğin: ırk, din, etnik köken vb. ile ilgili şakalar, birisinin kendisini aşağılanmış hissetmesine neden olacak alay veya

zorbalık, istenmeyen flört veya yakınlaşmalar, şiddet veya şiddet tehditleri. Bunlara aynı zamanda cinsel, zorlayıcı, tehditkâr, küfürlü veya istismarcı, sözlü ve fiziksel temas gibi davranışlar da dahildir.

Veri Gizliliği, Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet

- Elanders'in bilgileri ve kişisel veriler ile ilgili geçerli veri koruma yasa ve yönetmeliklerine uygun bir şekilde gizlilik ve mahremiyeti korumayı taahhüt etmek.
- Elanders ve müşterileri, tedarikçileri ve diğer paydaşlarının gizli bilgilerini ve fikri mülkiyet haklarını korumak.

Çevre Koruma

- Su ve enerji de dahil, her türlü atığı azaltarak veya ortadan kaldırarak çevresel etkiyi en aza indirmeye çalışmak.

Yol gösterici ilke

Belirli durumlarda nasıl davranacağınızdan emin değilseniz, aşağıdakileri kendinize sormak yol gösterici bir ilkedir:

- Bu yasalara aykırı mı?
- Bu etik dışı kabul edilir mi?
- Bu potansiyel olarak Elanders'in itibarı açısından tehlikeli ve/veya zararlı olabilir mi?
- Bunu medyada okursam utanç verici olur mu?

Bu soruların herhangi birinin cevabı "evet" ise, eylemlerinizi durdurun ve akıl almak için en yakın yöneticinize danışın.

İhlallerin bildirilmesi

Bu Davranış Kuralları'nın tüm yükümlülere, Davranış Kuralları'na uymayan her türlü uygunsuz davranış, uygulama veya faaliyeti, aşağıdaki yollardan herhangi birini kullanarak ilgili yerel genel müdüre veya Elanders Group'a bildirmek zorundadırlar:

Fiziksel posta adresi:

Elanders AB

CFO dikkatine

Flöjelbergsgatan 1C

SE-431 35 Molndal

İsveç

e-posta:

whistleblowing@elanders.com

Telefon:

+46 31 750 07 50

¹ Elanders Davranış Kuralları'nın tamamını şu internet adresimizde bulabilirsiniz:

<https://www.elanders.com/about-elanders/sustainability/csr/>.

Yer ve tarih

İmza